



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 10 апреля 2024 г. № 157

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении доклада о реализации
государственной программы Республики
Тыва «Развитие государственной
гражданской службы Республики Тыва
на 2023-2028 годы» за 2023 год**

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 5 июня 2014 г. № 259, и постановлением Правительства Республики Тыва от 31 октября 2023 г. № 780 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва» и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый доклад о реализации государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2023-2028 годы» за 2023 год.
2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



В. Донских

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 10 апреля 2024 г. № 157

ДОКЛАД
о реализации государственной программы
Республики Тыва «Развитие государственной
гражданской службы Республики Тыва
на 2023-2028 годы» за 2023 год

I. Общая часть

В Республике Тыва в 2023 году реализована государственная программа Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2023-2028 годы», утвержденная постановлением Правительства Республики Тыва от 7 октября 2022 г. № 637 (далее – Программа).

Государственный заказчик – Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва.

Сроки и этапы реализации Программы: с 2023 по 2028 годы в один этап.

В связи с принятием постановления Правительства Республики Тыва от 19 июля 2023 г. № 528 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва» постановлением Правительства Республики Тыва от 31 октября 2023 г. № 780 утверждена новая государственная программа Республики Тыва «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва», период реализации 2024-2030 годы.

Цель государственной программы: повышение эффективности государственного управления, основанного на повышении профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих.

Задачи Программы:

совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва (далее – гражданская служба), обеспечивающего эффективный кадровый подбор;

совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее – гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов государственной власти;

построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской службе;

повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти.

II. Результаты реализации Программы

Программа содержит 18 мероприятий по ее реализации по 4 направлениям:

1) совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы, обеспечивающего эффективный кадровый подбор;

2) совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

3) построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе;

4) повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти.

По мероприятию 1 «Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы, обеспечивающего эффективный кадровый подбор» предусмотрена реализация 7 основных мероприятий:

- совершенствование нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы;

- оказание консультативной и методической помощи органам исполнительной власти Республики Тыва по вопросам применения норм законодательства о государственной гражданской службе;

- формирование профессионального кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва;

- совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества, внедрение новых форм оценки знаний и умений кандидатов на должности гражданской службы;

- организация стажировок в целях привлечения и трудоустройства молодых и перспективных кадров в государственные органы Республики Тыва и органы исполнительной власти Республики Тыва;

- организация и широкая практика наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих;

- формирование и актуализация базы данных независимых экспертов, направляемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий органов исполнительной власти Республики Тыва.

В 2023 году в целях совершенствования нормативно-правовой базы разработано и принято 99 нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы, из них: законов Республики Тыва – 5, указов Главы Республики Тыва – 38, постановлений Правительства Республики Тыва – 37, распоряжений Главы Республики Тыва – 17, распоряжений Правительства Республики Тыва – 2.

В резерв управленческих кадров Республики Тыва включены 7 человек. В кадровый резерв органов исполнительной власти Республики Тыва в течение 2023 года включены 62 человека.

В рамках государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы», а также с целью реализации Указа Гла-

вы Республики Тыва от 17 марта 2017 г. № 62 «О стажировке молодых специалистов в Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва, органах исполнительной власти Республики Тыва» департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва в мае и октябре 2023 г. организован конкурсный отбор молодых специалистов для прохождения стажировок в органах исполнительной власти Республики Тыва. По результатам конкурса 9 стажеров направлены для прохождения стажировки в:

- Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва – 1 чел.;
- Министерстве лесного хозяйства и природопользования Республики Тыва – 2 чел.
- Министерстве строительства Республики Тыва – 2 чел.;
- Министерстве образования Республики Тыва – 1 чел.;
- Агентстве по туризму Республики Тыва – 1 чел.
- Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва – 1 чел.;
- Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва – 1 чел.

По итогам стажировки трудоустроены 2 стажера – в Министерство лесного хозяйства и природопользования Республики Тыва и Министерство финансов Республики Тыва.

По мероприятию 2 «Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» по 8 программам повышения квалификации и 1 программе профессиональной переподготовки заключены контракты на общую сумму 604 078,50 рублей и обучены 132 государственных гражданских служащих Республики Тыва:

- «Администрирование ОС Astra Linux Special Edition 1.7.» – 1 чел. (48 330 рублей);
- «Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну» – 1 чел. (50 333,33 рублей);
- «Информационная безопасность. Обеспечение защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну, некриптографическими и криптографическими методами» – 1 чел. (117 333,33 рублей);
- «Антитеррористическая защищенность» – 29 чел. (54 864,90 рублей);
- «Управление персоналом государственной гражданской службы: кадровые технологии и кадровая безопасность» – 10 чел. (71 169,07 рублей);
- «Управление государственными и муниципальными закупками» – 30 чел. (15 542,97 рублей);
- «Управленческие навыки руководителя» – 10 чел. (75 971,57 рублей);
- «Мобилизационная подготовка в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, организациях и учреждениях» – 1 чел. (40 533,33 рублей).

По программе повышения квалификации «Актуальные вопросы делопроизводства и архивного хранения документов в региональных органах государственной власти» 24 государственных гражданских служащих обучены на основании государственных образовательных сертификатов в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 18 августа 2020 г. № 374 «О порядке формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Республики Тыва на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование» (оплата образовательной организации – исполнителю образовательной услуги грантов в виде субсидий в размере 130 000 рублей).

В рамках организации развития иных форм профессионального развития государственных гражданских служащих в 2024 году проведено 12 обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы.

В целях реализации мероприятия 3 «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе» принят Указ Главы Республики Тыва от 19 июня 2023 г. № 208 «О конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Республики Тыва».

Конкурс организован в целях повышения престижа государственной гражданской службы и построения эффективной системы стимулирования на государственной гражданской службе.

Для участия в конкурсе всего подано 29 заявок. По результатам конкурсных испытаний победителями конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Республики Тыва 2023 года» признаны:

Куулар Аржаан Геннадьевич (Верховный Хурал (парламент) Республики Тыва) – 1 место;

Конгар Айяш Альбертовна (Верховный Хурал (парламент) Республики Тыва) – 2 место;

Шулуу Дозураш Геннадьевна (Избирательная комиссия Республики Тыва) – 3 место.

В рамках 4 мероприятия «Повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти» в соответствии с Порядком оценки эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров (далее – Порядок), утвержденным распоряжением Главы Республики Тыва от 11 июня 2019 г. № 219-РГ, проведена оценка достигнутых значений осуществления органами исполнительной власти Республики Тыва кадровой политики в 2022 году, по итогам которой сформирован рейтинг органов исполнительной власти Республики Тыва. Данный рейтинг применен при подведении итогов конкурса «Лучший кадровый работник органа исполнительной власти Республики Тыва».

В соответствии с планом проведения кадровых аудитов в органах исполнительной власти Республики Тыва на 2023 год в 2023 году кадровые аудиты проведены в 5 органах исполнительной власти Республики Тыва: Министерстве

здравоохранения Республики Тыва, Министерстве финансов Республики Тыва, Агентстве по туризму Республики Тыва, Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва, Министерстве образования Республики Тыва.

В рамках реализации мероприятий Программы по повышению результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти проведен конкурс «Лучший кадровый работник органа исполнительной власти Республики Тыва», посвященный ко Дню кадрового работника.

По результатам конкурса победителями стали:

1 место – Иргит Чойгана Сарыг-ооловна, заместитель начальника отдела правового, кадрового и организационно-экономического обеспечения Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва;

2 место – Монгуш Бай-кыс Орлановна, начальник отдела кадрового, организационного, документационного обеспечения и контроля Министерства финансов Республики Тыва;

3 место – Монгуш Мира Сергеевна, консультант отдела правового и кадрового обеспечения Министерства строительства Республики Тыва.

Также благодарности за активное участие в конкурсе объявлены Ооржак Элладе Макаровне (Минтруд Республики Тыва), Монгуш Аялге Андреевне (Минобразования Республики Тыва), Хорлуу Аймаа Азиатовне (Минюст Республики Тыва), Монгуш Чодураа Биче-ооловне (Минздрав Республики Тыва).

В период с 3 по 12 октября 2023 г. был проведен конкурс «Лучший кадровый работник органа местного самоуправления Республики Тыва».

По итогам 3 этапов, набрав наибольшие баллы, победителями и призерами стали:

1 место: Долума Оксана Ивановна – начальник отдела кадрового и организационного обеспечения администрации Каа-Хемского кожууна;

2 место: Оюн Милана Делгер-ооловна – начальник отдела организационного и документационного обеспечения администрации Тоджинского кожууна;

3 место: Монгуш Долчана Чойган-ооловна – главный специалист по кадровому обеспечению администрации Барун-Хемчикского кожууна;

3 место: Доржукай Чойя Юрьевна – и.о. консультанта по трудовым отношениям и кадрам администрации Тандинского кожууна.

Итоги подведены 12 октября 2023 г. в рамках проведения семинара-совещания с участием кадровых работников органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления.

Таким образом, за 2023 г. 9 целевых показателей (индикаторов) Программы достигнуты:

Наименование показателей	Единица измерения	План на 2023 год	Факт за 2023 год
1. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва	человек	5	7

Наименование показателей	Единица измерения	План на 2023 год	Факт за 2023 год
2. Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва	процентов	10	10
3. Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	120	122
4. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	10	10
5. Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы	единиц	4	12
6. Количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции	единиц	200	200
7. Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции	единиц	5	5
8. Доля выполненных рекомендаций по устранению выявленных по результатам проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции нарушений	процентов	100	100
9. Количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва	человек	3	3

III. Финансирование Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Объем фактического финансирования Программы в 2023 году составляет 1200,0 тыс. рублей. В связи с образованием экономии по результатам закупок Законом Республики Тыва от 27 декабря 2023 г. № 1013-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О республиканском бюджете Республики Тыва на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» лимиты финансирования Программы установлены в размере 803,2 тыс. рублей.

Кассовое исполнение за 2023 г. – 763 678, 5 рублей.

В связи с увольнением сотрудника договор от 1 ноября 2023 г. № 1029 об оказании образовательных услуг по обучению по программе «Мобилизационная подготовка в субъекте в Российской Федерации» на сумму 39 600 рублей расторгнут.

IV. Оценка эффективности реализации Программы

1. Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) Программы.

1.1. Степень достижения плановых значений каждого показателя целевых показателей (индикаторов) Программы:

По целевому показателю (индикатору) 1 «Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 7 / 5 = 1,4 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

где,

$СД_{ИГП}$ – степень достижения планового значения показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_{ИГПф}$ – значение каждого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{ИГПпл}$ – плановое значение каждого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы).

По целевому показателю (индикатору) 2 «Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 10 / 10 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 3 «Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 122 / 120 = 1,02 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 4 «Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 10 / 10 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 5 «Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 12 / 4 = 1,71$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 6 «Количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 200 / 200 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 7 «Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 5 / 5 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 8 «Доля выполненных рекомендаций по устранению выявленных по результатам проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции нарушений»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 100 / 100 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

По целевому показателю (индикатору) 9 «Количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва»:

$$СД_{ИГП} <1> = ЗП_{ИГПф} / ЗП_{ИГПпл} = 3 / 3 = 0$$

(за 2023 год достигнут)

1.2. Степень реализации Программы:

$$СД_{И} = \sum СД_{ИГП} / N = 9 / 9 = 1$$

(за 2023 год достигнут)

где:

$СД_{И}$ – степень достижения показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы);

$СД_{ИГП}$ – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы), при этом в оценке степени достижения целевых показателей Государственной программы соблюдены условия:

- измеримости и конкретности целевых показателей;
- внесение отчетных данных целевых индикаторов в ГАС «Управление» и «Электронный бюджет».

2. Оценка степени освоения объема финансирования Программы.

$$\mathcal{E}_{\text{ис}} = \Phi_{\text{ГП}} / \Pi_{\text{ГП}} = 763\,678,5 \text{ тыс. рублей} / 803,2 \text{ тыс. рублей} = 0,95 \text{ (95\%)}$$

где:

$\mathcal{E}_{\text{ис}}$ – эффективность использования средств бюджета;

$\Phi_{\text{ГП}}$ – объем фактически профинансированных средств;

$\Pi_{\text{ГП}}$ – объем финансирования, предусмотренный в бюджете.

3. Оценка степени реализации мероприятий Программы.

$$\text{СР}_{\text{М}} = \text{М}_{\text{В}} / \text{М} = 18 / 18 = 1 \text{ (100\%)}$$

где:

$\text{СР}_{\text{М}}$ – степень реализации мероприятий;

$\text{М}_{\text{В}}$ – количество выполненных мероприятий из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

4. Оценка эффективности реализации Программы:

5.

$$\begin{aligned} \mathcal{E}_{\text{РГП}} &= 0,5 \times \text{СД}_{\text{И}} + 0,25 \times \mathcal{E}_{\text{ис}} + 0,25 \times \text{СР}_{\text{М}} = 0,5 \times 1 + 0,25 \times 0,95 + 0,25 \times 1 = \\ &= 0,5 + 0,24 + 0,25 = 0,99 \text{ (99\%)} \end{aligned}$$

где:

$\mathcal{E}_{\text{РГП}}$ – эффективность реализации Программы;

$\text{СД}_{\text{И}}$ – степень достижения показателей (индикаторов) Программы;

$\mathcal{E}_{\text{ис}}$ – эффективность использования средств бюджета;

$\text{СР}_{\text{М}}$ – степень реализации мероприятий Программы.

V. Выводы и предложения

В 2023 году Программа исполнена на общую сумму 763 678, 5 рублей (99%).

По результатам реализации Программы 9 целевых показателей (индикаторов) достигнуты. Неудовлетворительные результаты реализации Программы не отмечены, все запланированные мероприятия по этапам исполнены.

Реализация Программы продолжится в рамках государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Тыва», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 31 октября 2023 г. № 780.